

令和２年度 人事行政の運営等の状況について

１ 職員の任免及び職員数に関する状況

(１) 新規採用状況（令和２年４月１日～令和３年３月３１日） (単位：人)

	一般事務	保健師	栄養士	保育士	その他 (技能労務職等)	合 計
男性	2					2
女性	4	2		5		11
合計	6	2		5		13

(２) 退職状況（令和２年４月１日～令和３年３月３１日） (単位：人)

	一般事務	保健師	栄養士	保育士	その他 (技能労務職等)	合 計
男性	4					4
女性	1			2		3
合計	5			2		7

(３) 職員数の状況（各年度４月１日現在） (単位：人)

	一般行政職 (教育部門含む)	公営企業等	合 計
平成 31 年度	144	15	159
令和 2 年度	153	15	168

※職員数は、行政職給料表対象職員です。村長、副村長、教育長は含まれません。

２ 職員の給与の状況

別で公表している「南箕輪村の給与・定員管理等について」のとおり

３ 職員の勤務時間その他勤務条件の状況

(１) 勤務時間、休憩時間、閉庁日

勤務時間		休憩時間	閉庁日
始業時刻	終業時刻	正午から午後１時 00 分 まで	土曜日・日曜日 祝日法に規定する休日 12 月 29 日から 1 月 3 日まで
午前 8 時 30 分	午後 5 時 15 分		

(２) 年次休暇の取得（令和２年１月１日～令和２年 12 月 31 日）

概 要	平均日数	備 考
1 年に 20 日付与 翌年繰越日数 20 日（最大）	7.62 日	

4 職員の分限及び懲戒処分状況

(1) 分限処分

勤務実績の不良や、心身の故障により、職員がその職責を十分に果たすことができない場合に、降任、免職、休職または降給の処分を行うこと。(単位：件)

	降任	免職	休職	降給
勤務成績の不良				
心身の故障				
適格性の欠如				
廃職過員				
刑事事件による起訴				
欠格条項該当				

(2) 懲戒処分

一定の義務違反や、全体の奉仕者としてふさわしくない非行があった職員に対し、免職、停職、減給または戒告の処分を行うこと。(単位：件)

	戒告	減給	停職	免職
法令違反				
職務上の義務違反・職務怠慢				
非行行為				

5 職員のサービスの状況

○職務に専念する義務免除・・・健康診断、村関係団体の事務従事及び兼職

6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

(1) 職員研修の実施状況

内容	受講回数	受講者数
長野県	—	1
一般社団法人伊那青年会議所	—	1
長野県経営者協会	—	—
伊那定住自立圏合同職員研修	4	39
市町村アカデミー主催研修	—	—
長野県市町村職員研修センター主催研修	18	59
職層、職員研修	47	269
全職員対象研修	3	93

(2) 勤務成績の評定の状況

評価回数	2回
評価時期	4月・10月
対象者	全職員
評価方法	業績評価及び能力評価について 自己評価、1次評価、2次評価

7 福祉及び利益の保護の状況

(1) 福利厚生制度の状況

	内容
社会保険制度	長野県市町村職員共済組合に加入
健康管理事業	職員に対する定期健康診断等の健康管理事業 ・生活習慣病予防健診（30歳未満）受診者：42人 ・人間ドック（30歳以上）：125人 ・メンタルヘルス ストレス診断：1回
福利厚生事業	南箕輪村職員互助会 村では長野県市町村職員互助会へ、個人掛金の他に次の負担金を支出しています。 ・負担金額：1,383,405円 ・給付事業：41件 療養見舞金、結婚祝金、出産祝金、入学祝金、退会一時金等 ・ボランティア作業：3回 など

(2) 公務災害補償制度の状況

○災害発生件数：0件

（地方公務員災害補償基金長野県支部）

(3) 利益の保護の状況

○不利益処分に関する不服申立て件数：0件

8 公平委員会の報告事項

○勤務条件に関する措置の要求：0件

○不利益処分に関する不服申立て：0件